

Étude nationale 2015 sur la rémunération des membres CFA®

11 août 2015



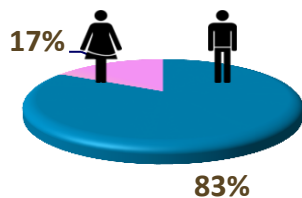
CFA Societies
Canada

Table des matières

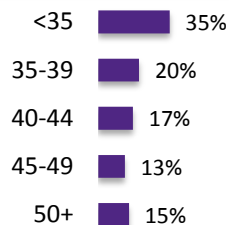
Profil des répondants sommaire	3
Mesures de rémunération sommaire	4
Profil d'emploi sommaire	11
Méthodologie et échantillonnage	17
Information de Contact	18

Profil des répondants

Sexe



Âge



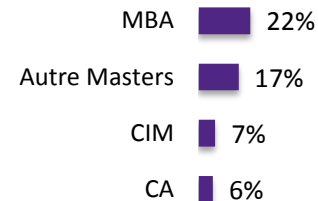
Moyenne: 39.7

Rémunération

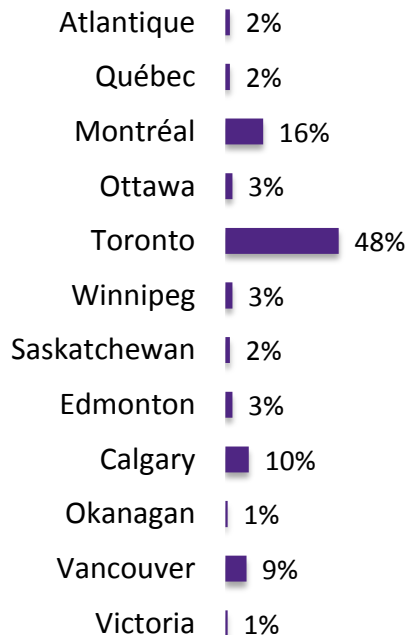


Moyenne : 296 020 \$

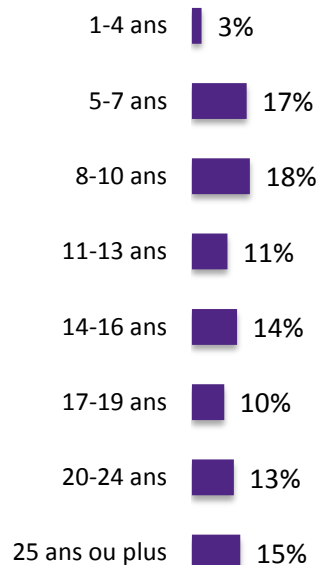
Autre Titres



Association

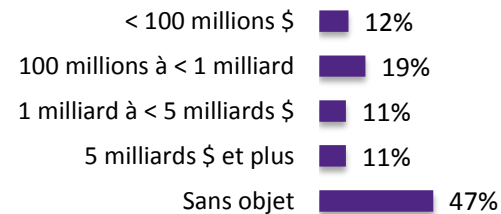


Expérience

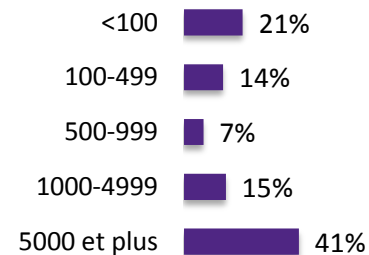


Moyenne : 15.1 years

Fonds sous mandat de gestion



Nombre d'employés



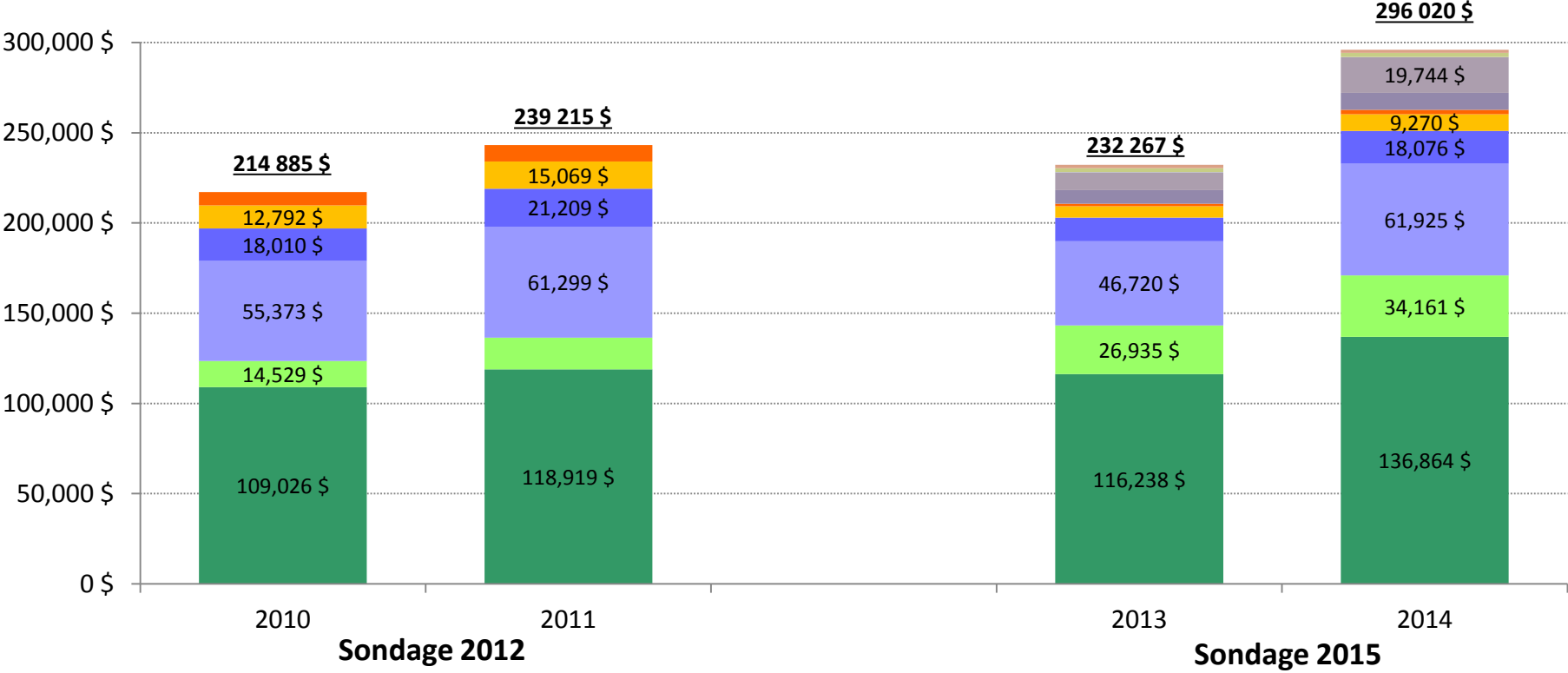
Sommaire

Sommaire des principales constatations :

- Pour la plupart des composantes liées à la rémunération, les valeurs moyennes sont considérablement plus élevées que les valeurs médianes, ce qui signifie qu'une petite proportion des analystes financiers agréés reçoit une rémunération très élevée. En termes de rémunération totale, la valeur moyenne de 296 020 \$ est considérablement plus élevée que la valeur médiane de 155 000 \$. Le revenu des travailleurs faisant partie du premier 25 % commence à 290 000 \$, et va jusqu'à plus de 10 millions de dollars.
- La rémunération totale varie selon la région, le secteur et le poste occupé. Ces détails sont fournis dans le rapport complet. Parmi les faits saillants, citons une rémunération plus élevée à Calgary (387 987 \$), à Winnipeg (357 667 \$) et à Okanagan (370 440 \$) qu'à Montréal (288 395 \$), à Québec (149 716 \$), dans les provinces de l'Atlantique (177 559 \$) et à Ottawa (212 900 \$).
- La rémunération totale selon le poste occupé est la plus élevée chez les gestionnaires de portefeuille d'actions (629 037 \$), les chefs de la direction/directeurs généraux/directeurs de l'exploitation/directeurs de l'investissement (581 033 \$) et les gestionnaires de portefeuille (catégorie d'actifs mixtes) (503 153\$); et s'avère moins élevée chez les analystes de portefeuille (108 511 \$), les responsables de la conformité/réglementation (150 047\$) et ceux travaillant dans le domaine du marketing et du développement de produit (173 055 \$).
- Les répondants ayant de longues carrières/occupant des postes de cadre tirent une plus grande proportion de leur rémunération de commissions et de primes de vente, de même que de primes de rendement et de participation aux bénéfiques, que de leur salaire de base.
- Les principaux avantages obtenus comprennent les cotisations de CFA (97 % - ce qui est plus élevé que les 48 % qui reçoivent une couverture d'autres associations professionnelles) et diverses formes d'assurance, y compris l'assurance maladie (95 %), l'assurance dentaire (94 %), l'assurance invalidité de longue durée (92 %), l'assurance vie (91 %), l'assurance invalidité de courte durée (90 %) et l'assurance des soins de la vue (88 %). 69 % reçoit des prestations de retraite. Un peu moins de la moitié des répondants (45 %) affirment que leur employeur débourse 100 % des crédits de formation continue, 12 % d'entre eux indiquent que leur employeur en paie une partie, mais pas la totalité, et chez 8 % des répondants, leur employeur ne paie que pour les crédits obligatoires. Les employeurs de 43 % des répondants interrogés ne remboursent aucun crédit de formation continue.

Rémunération globale 2014

Rémunération moyenne globale parmi tous les membres CFA selon année



- Autre
- Honoraires d'expert-conseil
- Rémunération à titre de membre du CA
- Dividendes des actions détenues dans la société de l'employeur
- Rémunération incitative différée/sur plusieurs exercices
- Options d'achat d'actions
- Attribution d'actions
- Participation aux bénéfices
- Primes de rendement
- Commissions/Primes de vente
- Salaire de base

Rémunération globale 2014

Constatations

- Pour créer une image de la structure de rémunération moyenne globale, les tableaux ci-contre présentent la rémunération moyenne par catégorie pour l'ensemble des répondants CFA. Ainsi, parmi tous les membres, y compris ceux qui reçoivent ou non chaque type, les salaires de base représentent 45 pour cent de la rémunération totale, tandis que les primes de rendement comptent pour 21 pour cent.
- Alors que les attributions d'actions/actions fictives et les options d'achat d'actions représentent un plus petit pourcentage de la rémunération totale chez l'ensemble des membres réunis, parmi la petite proportion d'entre eux qui les reçoit, elles représentent des valeurs moyennes bien plus élevées.
- Les pages suivantes présentent la répartition des structures de rémunération moyenne globale selon l'expérience professionnelle, l'association CFA et le poste occupé.

Rémunération moyenne globale parmi tous les membres CFA

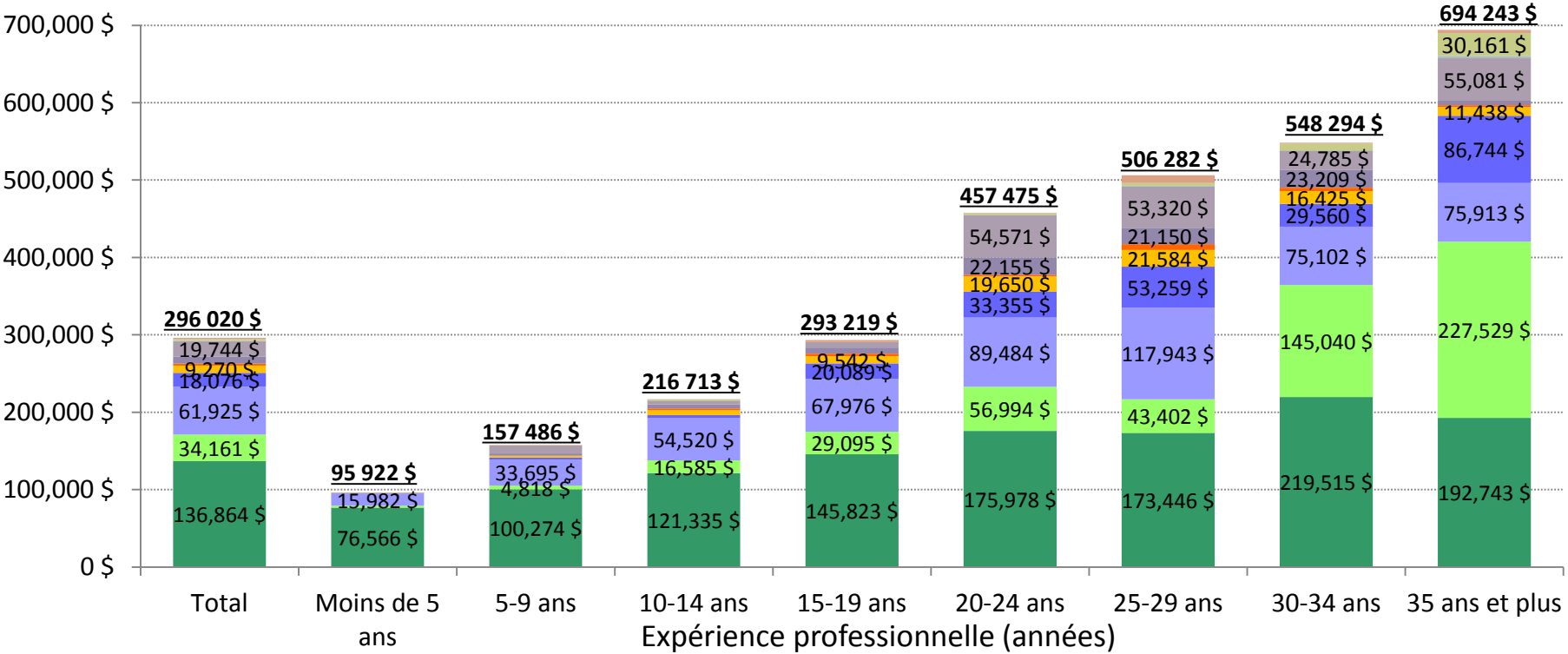
	Rémunération moyenne parmi tous les membres				En pourcentage du total de la rémunération			
	2014	2013	2011	2010	2014	2013	2011	2010
Salaire de base	137 K\$	119 K\$	119 K\$	109 K\$	46%	49%	49 %	50 %
Commissions/primes de vente	34 K\$	18 K\$	18 K\$	15 K\$	12%	7%	7 %	7 %
Primes de rendement	62 K\$	61 K\$	61 K\$	55 K\$	21%	25%	25 %	25 %
Participation aux bénéfices	18 K\$	21 K\$	21 K\$	18 K\$	6%	9%	9 %	8 %
Attributions d'actions	9 K\$	15 K\$	15 K\$	13 K\$	3%	6%	6 %	6 %
Options d'achat d'actions	2 K\$	9 K\$	9 K\$	7 K\$	1%	4%	4 %	3 %
Rémunération incitative différée/sur plusieurs exercices	9 K\$	-	-	-	3%	-	-	-
Dividendes des actions détenues dans la société de l'employeur	20 K\$	-	-	-	7%	-	-	-
Rémunération à titre de membre CA	<0.5 K\$	-	-	-	0%	-	-	-
Honoraires d'expert-conseil	2 K\$	-	-	-	1%	-	-	-
Somme de la rémunération	296 K\$	239 K\$	239 K\$	215 K\$	-	-	-	-

Rémunération moyenne globale parmi les participants

	Rémunération moyenne parmi ceux recevant chaque type		Rémunération moyenne parmi ceux recevant chaque type	
	2014	2011	2014	2011
Salaire de base	94 %	95 %	147 K\$	126 K\$
Commissions/primes de vente	14 %	14 %	225 K\$	139 K\$
Primes de rendement	77 %	77 %	82 K\$	80 K\$
Participation aux bénéfices	13 %	15 %	160 K\$	145 K\$
Attributions d'actions	15 %	16 %	63 K\$	118 K\$
Options d'achat d'actions	7 %	8 %	43 K\$	100 K\$
Rémunération incitative différée/sur plusieurs exercices	12 %	-	90 K\$	-
Dividendes des actions détenues dans la société de l'employeur	7 %	-	162 K\$	-
Rémunération à titre de membre CA	< 0,5 %	-	25 K\$	-
Honoraires d'expert-conseil	1 %	-	110 K\$	-
Rémunération totale	-	-	296 K\$	240 K\$

Rémunération globale 2014

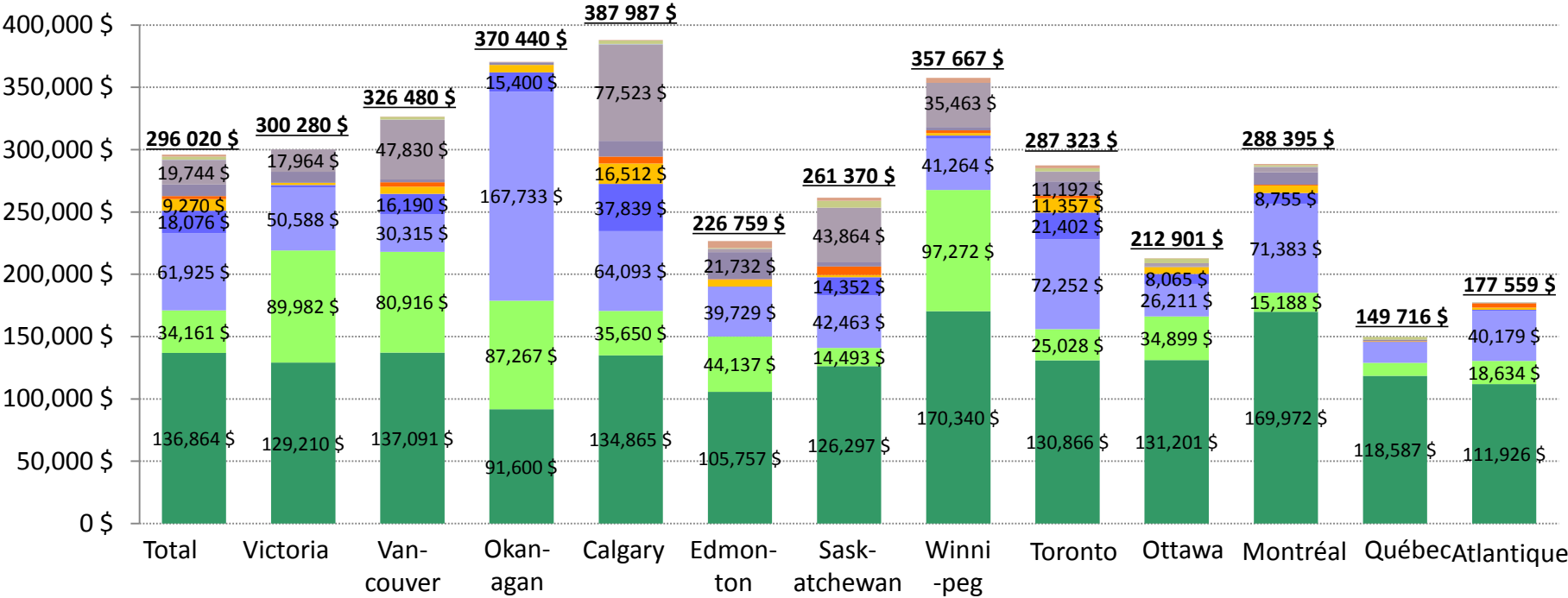
Rémunération moyenne globale parmi tous les membres CFA selon l'expérience professionnelle totale



- Autre
- Rémunération à titre de membre du CA
- Rémunération incitative différée/sur plusieurs exercices
- Attribution d'actions
- Primes de rendement
- Salaire de base
- Honoraires d'expert-conseil
- Dividendes des actions détenues dans la société de l'employeur
- Options d'achat d'actions
- Participation aux bénéfices
- Commissions/Primes de vente

Rémunération globale 2014

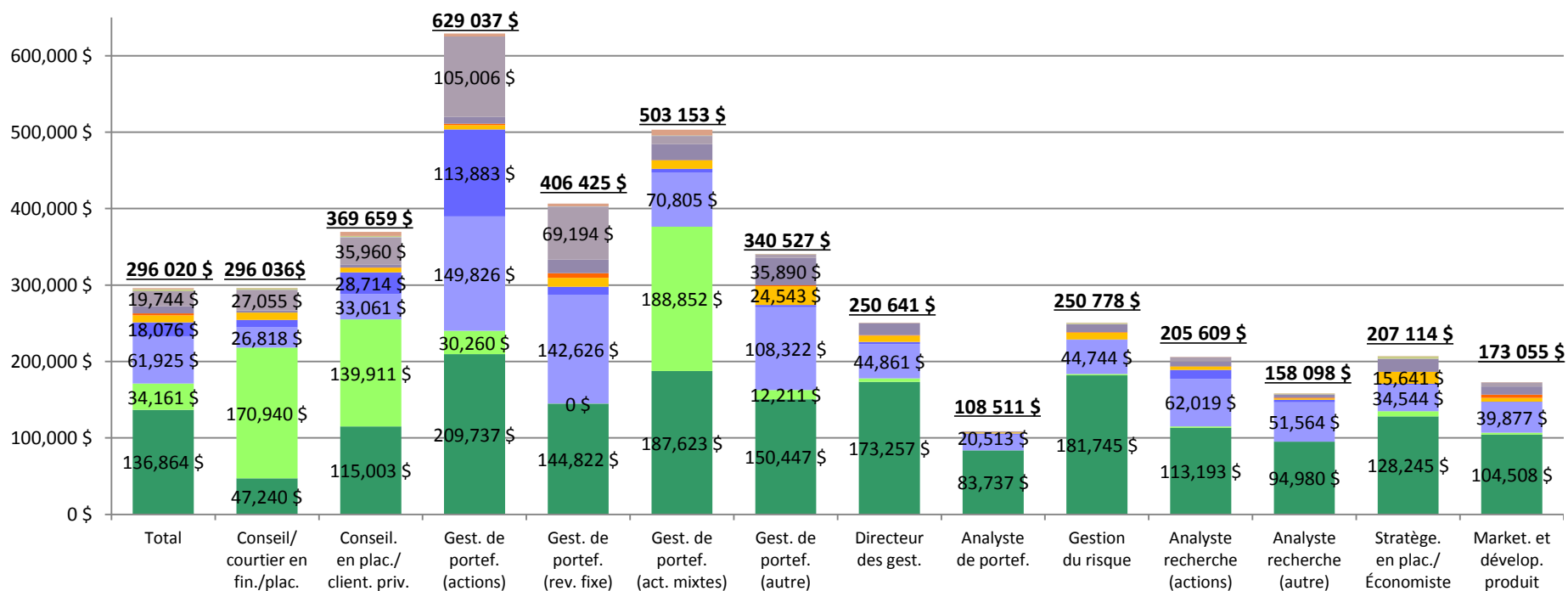
Rémunération moyenne globale parmi tous les membres CFA par association CFA



- Autre
- Rémunération à titre de membre du conseil d'administration
- Rémunération incitative différée/sur plusieurs exercices
- Attributions d'actions
- Primes de rendement
- Salaire de base
- Honoraires d'expert-conseil
- Dividendes des actions détenues dans la société de l'employeur
- Options d'achat d'actions
- Participation aux bénéfices
- Commissions/Primes de vente

Rémunération globale 2014

Rémunération moyenne globale parmi tous les membres CFA par catégorie d'emploi



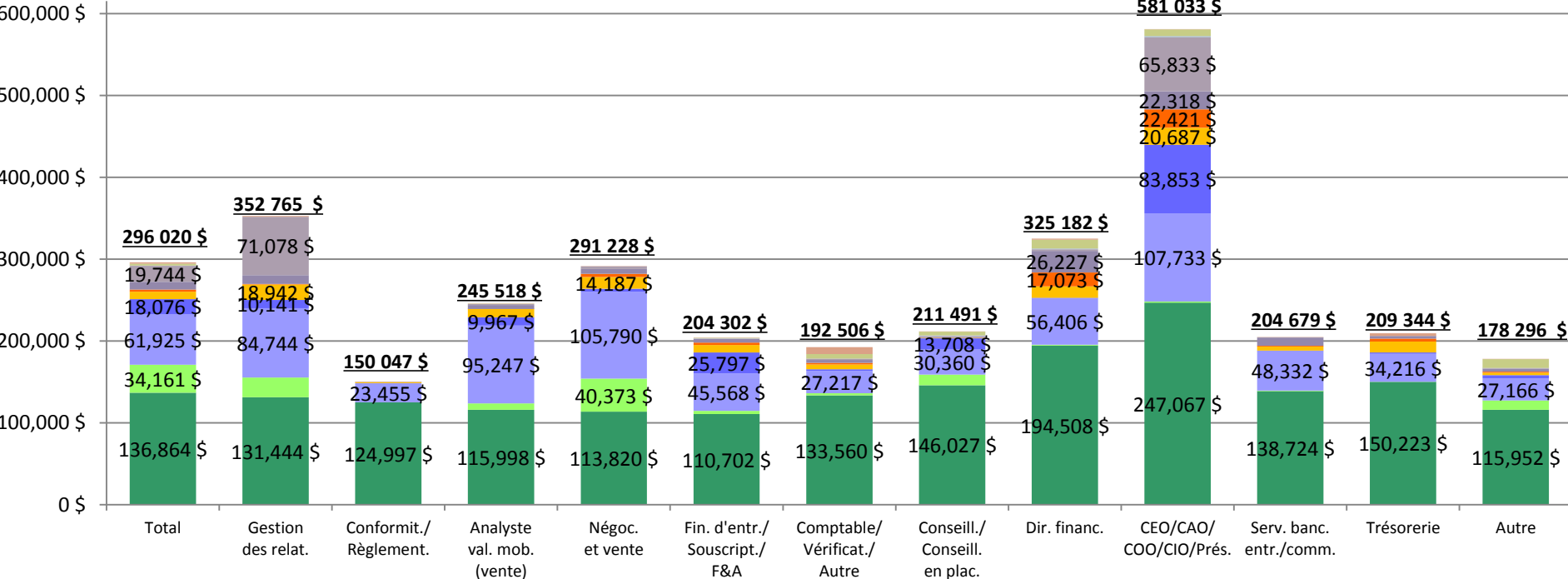
Constatations :

- Dans le secteur de la gestion d'actifs, les gestionnaires de portefeuilles d'actions gagnent plus que les gestionnaires de portefeuille de titres à revenu fixe ou d'actifs mixtes.
- Les analystes de portefeuille sont ceux qui reçoivent la rémunération totale la moins élevée.

- Autre
- Honoraires d'expert-conseil
- Rémunération à titre de membre du conseil d'administration
- Dividendes des actions détenues dans la société de l'employeur
- Rémunération incitative différée/sur plusieurs exercices
- Options d'achat d'actions
- Attributions d'actions/actions fictives
- Participation aux bénéfices
- Primes de rendement
- Commissions/Primes de vente
- Salaire de base

Rémunération globale 2014

Rémunération moyenne globale parmi tous les membres CFA par catégorie d'emploi



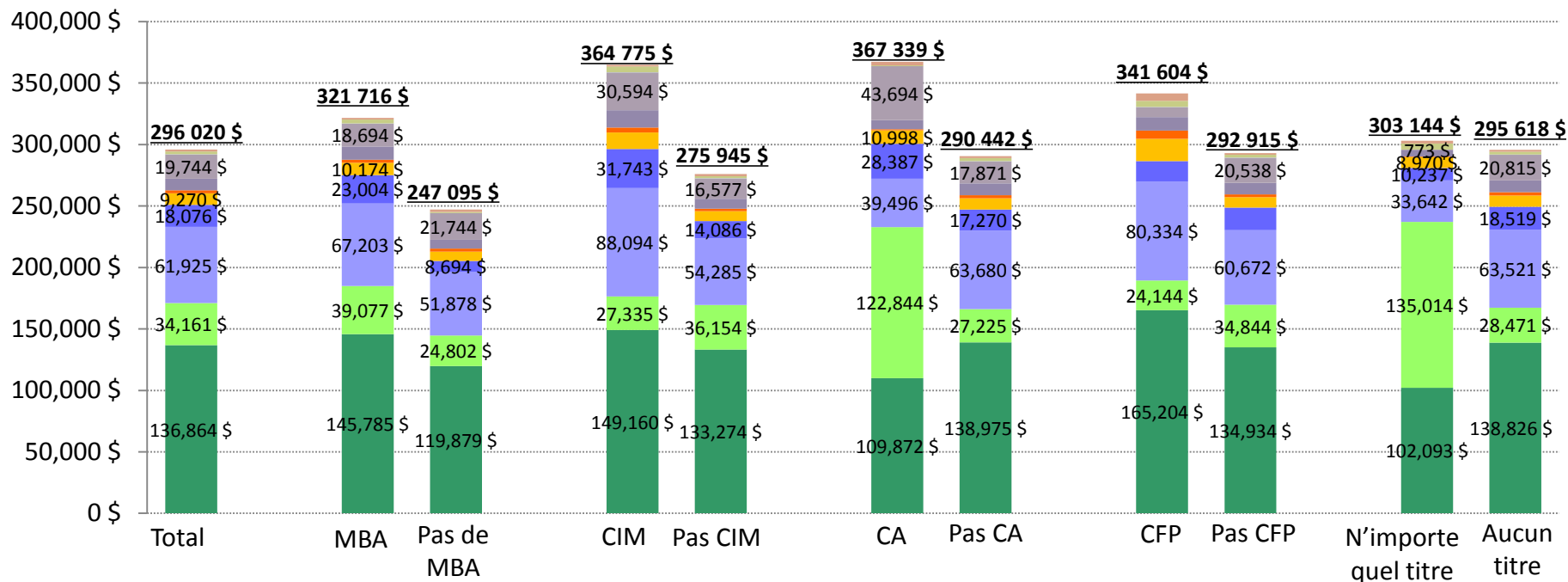
Constatations :

- Les répondants occupant des postes de direction règnent en maître.
- Les répondants travaillant dans la gestion des relations reçoivent également une rémunération élevée.

- Autre
- Rémunération à titre de membre du conseil d'administration
- Rémunération incitative différée/sur plusieurs exercices
- Attributions d'actions/actions fictives
- Primes de rendement
- Salaire de base
- Honoraires d'expert-conseil
- Dividendes des actions détenues dans la société de l'employeur
- Options d'achat d'actions
- Participation aux bénéfices
- Commissions/Primes de vente

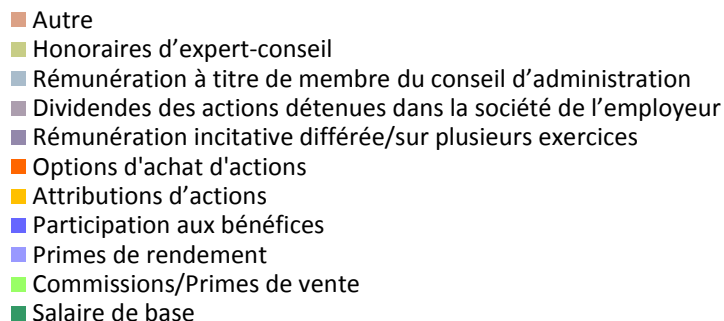
Rémunération globale 2014

Rémunération moyenne globale parmi tous les membres CFA selon les titres détenus



Constatations :

- Les répondants détenant les quatre principaux titres ou diplômes de l'industrie gagnent plus d'argent que ceux qui ne détiennent aucun de ces titres.
- Les répondants détenant n'importe quel titre gagnent plus d'argent que ceux qui ne détiennent aucun titre.

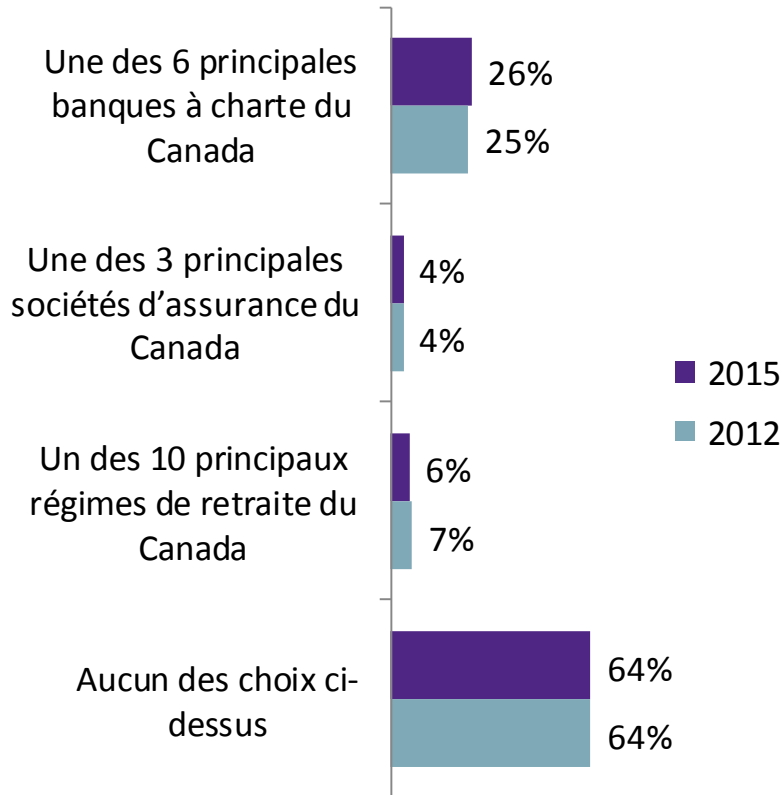


Sommaire

Sommaire des principales constatations :

- Les analystes financiers agréés travaillent pour un vaste éventail d'employeurs, notamment des sociétés de gestion d'actifs/de fonds (27 %), des sociétés de conseil en placements (11 %), des sociétés de courtage - vente (7 %), des sociétés de gestion de régimes de retraite (7 %), des sociétés de placements bancaires (5 %), des compagnies d'assurance (5 %), des sociétés de conseil en services financiers (5 %) et des sociétés de services bancaires commerciaux (5 %).
- Un quart (26 %) des répondants travaillent pour l'une des six banques principales, 4 % pour l'une des trois plus grandes compagnies d'assurance et 6 % pour l'un des dix plus importants régimes de retraite – le reste des répondants (64 %) travaille pour d'autres sociétés. Ces chiffres sont demeurés inchangés par rapport à 2012. Le nombre moyen d'employés est de 2 834, contre 2 765 en 2012.
- Un vaste éventail de postes sont occupés, notamment conseiller en placements/clientèle privée (7 %), finance d'entreprise/souscription/fusions et acquisitions (7 %), gestion du risque (6 %), gestionnaire de portefeuille d'actions (6 %), gestionnaire de portefeuille (autre) (6 %), analyste en valeurs mobilières - vente (5 %) et chef de la direction/directeur général/directeur de l'exploitation/directeur de l'investissement/Président (4 %).
- Parmi les principales responsabilités assumées, citons l'analyse financière (65 %), la gestion de la relation-client (52 %), la gestion de portefeuille/le choix de titres (45 %), l'élaboration de stratégies et la planification (40 %), la direction/l'administration générale (37 %), la mesure du rendement (34 %) de même que le contrôle interne et la gestion du risque (31 %). La plupart de ces postes ont connu une légère baisse alors que des postes à plus faible incidence sont devenus plus courants, notamment la négociation (26 % c. 20 %), la supervision de la conformité/réglementation (24 % c. 14 %), la finance d'entreprise (22 % c. 14 %), la haute direction (20 % c. 12 %) et les RH (15 % c. 9 %).
- Plus de la moitié (53 %) des membres affirment gérer personnellement des actifs pour leur employeur, actifs totalisant en moyenne 4,2 milliards de dollars, contre 3,5 milliards en 2012.
- Les principaux titres détenus par les répondants en plus de celui d'analyste financier agréé comprennent le titre de MBA (22 %, légèrement en baisse par rapport au 26 % de 2012), d'autres maîtrises (17 %), le titre de CIM (gestionnaire de placements agréé (7 %), le titre de CA (6 %), de CFP (planificateur financier agréé) (5 %), de FRM (gestionnaire des risques financiers) (5 %) et de FCSI (fellow de CSI) (4 %). Le tiers (34 %) des répondants ne possède aucun autre titre.

Employeur



Constatations

- Un quart des membres CFA travaille pour l'une des six principales banques à charte du Canada (26 %) tandis que seulement 4 pour cent travaillent pour l'une des trois principales sociétés d'assurance, et 6 pour cent pour l'un des 10 principaux régimes de retraite du Canada.
- Près des deux tiers (64 %) ne travaillent pour aucun de ces types d'organisations.

Différences principales

- Les répondants plus susceptibles de mentionner l'une des six principales banques à charte comprennent ceux de Toronto (34 %), les anglophones (27 %), ceux ayant 5 000 employés et plus (53 %), ceux détenant 20 milliards de dollars et plus de fonds sous mandat de gestion (43 %) et ceux travaillant 51 heures et plus par semaine (32 %).
- Les répondants plus susceptibles de mentionner l'une des trois principales compagnies d'assurance comprennent ceux de Winnipeg (18 %) ou de Toronto (6 %) et ceux ayant 5 000 employés et plus (9 %).
- Les répondants plus susceptibles de mentionner l'un des 10 principaux régimes de retraite du Canada comprennent ceux de Victoria (50 %), d'Edmonton (25 %) ou de Montréal (13 %), les francophones (12 %), ceux de moins de 30 ans (10 %) et ceux ayant 100 à 499 (13 %), 500 à 999 (29 %) ou 1 000 à 4 999 (11 %) employés.
- Les répondants plus susceptibles d'indiquer qu'ils ne travaillent pour aucune des sociétés mentionnées ci-dessus comprennent ceux de Vancouver (76 %), de Calgary (81 %), de la Saskatchewan (89 %), de Winnipeg (76 %), d'Ottawa (86 %), de Québec (80 %) ou du Canada atlantique (80 %), ceux ayant moins de 100 (96 %), 100 à 499 (76 %) ou 1 000 à 4 999 (79 %) employés et ceux gérant leurs activités uniquement dans leur propre province (90 %).

Responsabilités



Constatations

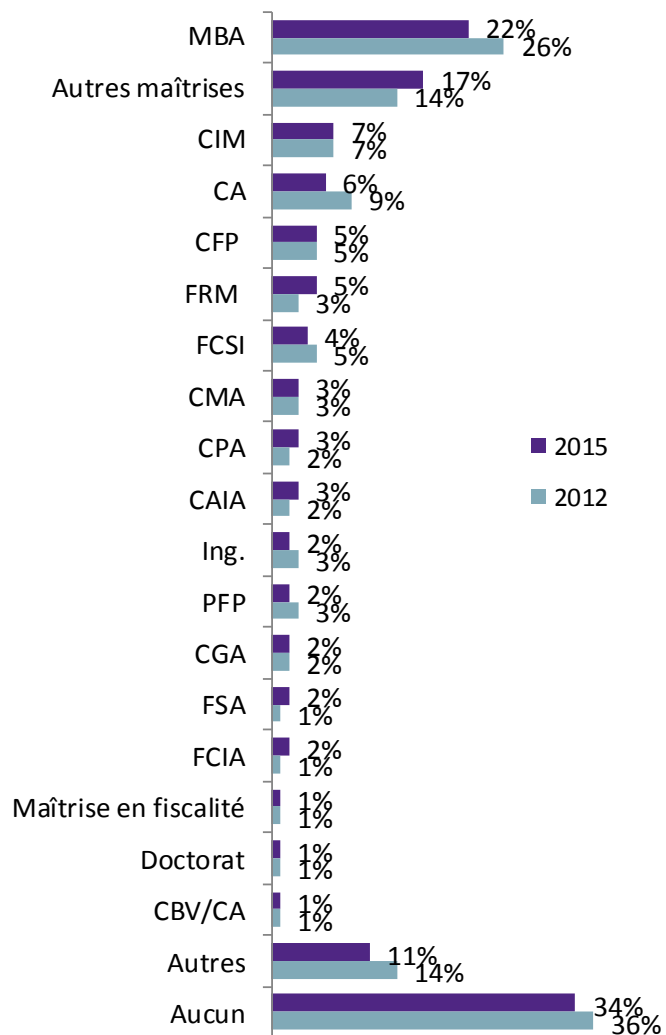
- Parmi les principales responsabilités assumées, citons l'analyse financière (65 %), la gestion de la relation-client (52 %), la gestion de portefeuille/choix/analyse de titres (45 %) et la direction/l'administration générale (37 %).
- Un plus petit nombre de répondants s'adonnent à des activités spécialisées telles que la fiscalité (10 %), la technologie de l'information (10 %), la vérification (6 %) ou la comptabilité de gestion/la comptabilité analytique d'exploitation (6 %).

Différences principales

- Les répondants de Victoria (82 %) et de Calgary (74 %) sont plus susceptibles d'effectuer de l'analyse financière, tandis que ceux de Vancouver (65 %) et d'Okanagan (87 %) sont plus susceptibles de faire de la gestion de relation-client, ceux d'Okanagan sont également plus susceptibles d'effectuer de la gestion de portefeuille/choix/analyse de titres (80 %) et de la négociation (60 %) et ceux de Calgary sont plus susceptibles de faire de la budgétisation/des prévisions (40 %) et de la finance d'entreprise (36 %).
- Les répondants de Toronto sont plus susceptibles d'effectuer du développement des affaires (33 %) tandis que ceux de Winnipeg sont plus susceptibles de faire de l'élaboration de stratégies et de la planification (52 %), de la budgétisation/des prévisions (38 %) et des rapports financiers (28 %) et ceux de Montréal sont plus susceptibles d'effectuer du contrôle interne et de la gestion du risque (28 %).
- Les répondants d'Edmonton sont plus susceptibles d'effectuer des rapports financiers (39 %), tandis que ceux de la Saskatchewan sont plus susceptibles de faire de la gestion de portefeuille/analyse/choix de titres (64 %) ou de la budgétisation/des prévisions (43 %).

Suite à la page suivante...

Titres



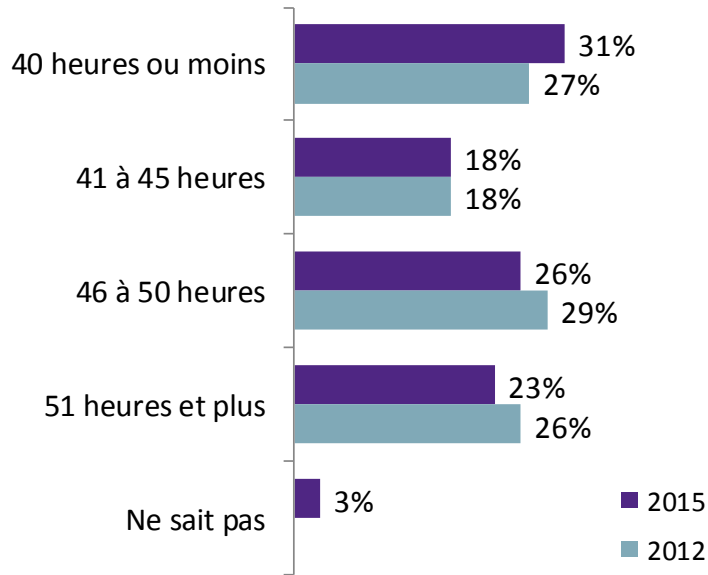
Constatations

- Le titre professionnel que détiennent le plus souvent les répondants de CFA est le MBA, détenu par deux répondants sur dix (22 %). Les autres titres principalement mentionnés comprennent d'autres maîtrises (17 %), le titre de CIM (7 %), de CA (6 %), de CFP (5 %) et de FRM (5 %).
- Un tiers des répondants CFA indiquent qu'ils ne détiennent aucun autre titre professionnel ou aucun autre diplôme d'études supérieures (34 %).

Différences principales

- Les répondants plus susceptibles de détenir un MBA comprennent ceux de Toronto (28 %), les anglophones (24 %), ceux âgés de 40 à 44 (27 %), de 45 à 49 ans (30 %), de 50 à 54 ans (33 %) ou de 55 ans et plus (35 %), ceux travaillant dans le domaine des services bancaires aux particuliers (34 %), ceux qui travaillent 51 heures ou plus par semaine (28 %), ceux ayant une rémunération totale de 300 000 \$ et plus (30 %) et ceux occupant des postes de gestionnaire de portefeuille d'actions (29 %).
- Les répondants plus susceptibles de détenir d'autres maîtrises comprennent ceux de Montréal (34 %) ou de Québec (38 %), ceux âgés de 35 à 39 ans (23 %), ceux travaillant dans le domaine des finances publiques (33 %) et ceux occupant des postes de gestionnaire de portefeuille (à revenu fixe) (29 %), de gestionnaire du risque (25 %) ou de stratège en placements/d'économiste (42 %).
- Les répondants plus susceptibles d'affirmer qu'ils ne détiennent aucun titre professionnel comprennent ceux de Vancouver (40 %), de Calgary (49 %) ou de Winnipeg (46 %), ceux âgés de moins de 30 ans (60 %) ou de 30 à 34 ans (45 %), ceux ayant une rémunération de moins de 100 000 \$ (42 %) et ceux occupant des postes liés à la gestion des relations (48 %), à la finance d'entreprise/souscription/fusions et acquisitions (41 %) ou aux services bancaires aux entreprises/commerciaux (48 %).

Heures



	2015	2012
Moyenne	47,6 heures/sem.	48,4 heures/sem.
Médiane	46,0 heures/sem.	50,0 heures/sem.

Constatations

- Les répondants CFA affirment travailler en moyenne 47,6 heures par semaine, une baisse significative par rapport aux 48,4 heures par semaine obtenus en 2012.
- Près d'un quart (23 %) des répondants affirment qu'en moyenne, ils travaillent 51 heures et plus par semaine et 26 pour cent d'entre eux travaillent 46 à 50 heures.
- Trois répondants sur dix travaillent 40 heures ou moins (31 %).

Différences principales

- Les répondants travaillant le plus d'heures comprennent ceux de Toronto (48,6 heures), les hommes davantage que les femmes (48,0 c. 45,9), ceux âgés de moins de 30 ans (50,0), ceux travaillant dans le domaine des placements bancaires (56,0) ou pour des sociétés de courtage côté vente (53,4), ceux travaillant pour l'une des six principales banques à charte (49,2), ceux gérant leurs activités aux États-Unis (48,5) ou à l'étranger (48,7), ceux ayant une rémunération totale de 300 000 \$ et plus (51,0) et ceux occupant des postes de gestionnaire de portefeuille d'actions (49,6), de gestionnaire des relations (49,2), d'analyste en valeurs mobilières côté vente (53,2) ou de chef de la direction/directeur général/directeur de l'exploitation/directeur de l'investissement/président (50,0).
- Les répondants travaillant le moins d'heures comprennent ceux d'Edmonton (44,7), de Winnipeg (45,8), d'Ottawa (45,9), de Montréal (46,4) ou de Québec (43,7), ceux âgés de 55 ans et plus (45,8), ceux travaillant dans le domaine des services bancaires aux particuliers (45,3), de l'assurance (43,4), de la gestion de régimes de retraite (45,8) ou des finances publiques (42,8), ceux ayant une rémunération de moins de 100 000 \$ (45,5) et ceux occupant des postes de conseiller/courtier en finances/placements (45,3), de directeur des gestionnaires (44,2), d'analyste de portefeuille (43,2), de gestionnaire du risque (44,1), de responsable de la conformité/réglementation (43,1), de comptable/vérificateur (44,9), de conseiller/conseiller en investissements (44,3) ou de trésorier (45,6).

Méthodologie et échantillonnage

Méthode	Une invitation acheminée par courriel à répondre à un sondage en ligne.
Répondants	Membres des Associations CFA de partout au Canada. Listes d'échantillon fournies par chacune des Associations CFA. Aucune sélection ni tentative pour fixer des quotas selon le type de membre.
Échéancier	Du 28 avril au 25 mai 2015 Durée médiane d'exécution du sondage de 17,4 minutes.
Taille de l'échantillon	n = 2 606, avec un taux de réponse de 19,3 pour cent.
Signification statistique	Au niveau national, les résultats sont considérés comme étant exacts avec une marge d'erreur de +/-1,7 %, 19 fois sur 20. La marge d'erreur pour les sous-groupes sera plus grande.

Media Inquiries/Contact Info

For media inquiries, please contact:

Patricia Stathi

CFA Society Toronto
120 Adelaide Street West, Suite 701
Toronto, ON M5H 1T1
Phone: 416.366.5755 X 235
Fax: 416.366.6716
E-mail: media@cfatoronto.ca

For questions regarding the survey, please contact:

Candice Spencer
Canadian Region, Relationship Manager

CFA Society Toronto
120 Adelaide Street West, Suite 701
Toronto, ON M5H 1T1
Phone: 416.366.5755 X 229
Fax: 416.366.6716
Email: canadianrelations@cfatoronto.ca

CFA® est une marque déposée détenue par CFA Institute.